

## DAFTAR ISI

<b>DAFTAR ISI</b> .....	i
<b>I. STRATEGI KEBERLANJUTAN</b> .....	1
<b>II. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN</b> .....	2
<b>III. PROFIL PERUSAHAAN</b> .....	3
A. Informasi Umum Perusahaan .....	3
B. Visi dan Misi .....	3
C. Jaringan Kantor .....	3
D. Skala Usaha .....	4
E. Jumlah Pegawai .....	4
F. Wilayah Operasional .....	5
G. Persentase Kepemilikan Saham .....	5
H. Produk dan Layanan .....	6
I. Keanggotaan Pada Asosiasi .....	6
<b>IV. PENJELASAN DIREKSI</b> .....	7
A. Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan .....	7
B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Yang Meliputi Pencapaian Kinerja PT BPR Talenta Raya .....	8
C. Strategi Pencapaian .....	8
<b>V. TATA KELOLAH KEBERLANJUTAN</b> .....	9
A. Uraian Tugas Direksi dan Dewan Komisaris, dan Satuan Kerja Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	9
B. Pengembangan Kompetensi Terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	10
C. Prosedur Identifikasi, Pengukuran, Pemantauan, Dan Pengendalian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan .....	11
D. Pemangku Kepentingan .....	11
E. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh Terhadap peranan keuangan berkelanjutan .....	11
<b>VI. KINERJA KEBERLANJUTAN</b> .....	13
A. Kinerja Ekonomi .....	13
B. Kinerja Sosial .....	13
C. Kinerja Masyarakat .....	14
D. Kinerja Lingkungan Hidup .....	14
<b>PENUTUP</b>	

## I. STRATEGI KEBERLANJUTAN

Penyusunan strategi keuangan berkelanjutan mempertimbangkan visi dan misi BPR terkait implementasi keuangan berkelanjutan. BPR Talenta Raya memandang penerapan keuangan berkelanjutan bukan sekadar pemenuhan regulasi, melainkan juga strategi untuk mencapai visi BPR Talenta Raya, terutama dalam mengimplementasikan prinsip inklusi keuangan.

Strategi keberlanjutan yang dilaksanakan oleh BPR Talenta Raya sebagaimana tercantum dalam POJK Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Sebelumnya telah dituangkan di dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RKAB) yaitu terbagi menjadi rencana jangka pendek 1 tahun dan rencana jangka panjang 5 tahun. Dimana BPR Talenta Raya telah berkomitmen untuk memberikan dukungan secara menyeluruh untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial dan lingkungan hidup. Dimulai dengan pemantapan kondisi internal berupa pembuatan kebijakan berkelanjutan, pelaksanaan sosialisasi mengenai aturan terkait kepada seluruh bagian yang terlibat, serta pemantauan oleh Direksi dan Dewan Komisaris terhadap setiap implementasinya.

## II. IKHTISAR KINERJA ASPEK KEBERLANJUTAN

Keterangan	Tahun		
	2025	2024	2023
Pendapatan Operasional	7.067.345.601	5.189.565.076	4.943.967.132
Beban Operasional	3.829.024.480	3.120.920.296	3.312.682.495
Pendapatan Non Operasional	15.426.802	15.850.746	13.851.555
Beban Non Operasional	43.287.618	40.497.750	47.031.054
Laba (Rugi) Tahun Berjalan sebelum Pajak	3.210.460.304	2.043.997.776	1.598.205.138
Taksiran Pajak Penghasilan	521.523.405	254.395.966	-
Pendapatan Pajak Tangguhan	53.488.892	-	-
<b>Jumlah Laba (Rugi) Tahun Berjalan</b>	<b>2.742.125.791</b>	<b>1.789.601.811</b>	<b>1.412.027.636</b>

Kinerja BPR Talenta Raya dalam kaitannya dengan kegiatan usaha yang berkelanjutan memang belum maksimal dikarenakan kemampuan BPR Talenta Raya dalam menyediakan produk untuk industri yang berkelanjutan masih sangat terbatas. Namun demikian sesuai dengan peraturan BPR Talenta Raya tetap berpartisipasi dengan menyalurkan kredit UMKM yang memberdayakan masyarakat kecil dengan usaha mikro, kecil dan menengah sehingga berdampak pula dalam peningkatan taraf kehidupan baik dalam aspek ekonomi, lingkungan hidup maupun aspek sosial yang selanjutnya meningkatkan keberhasilan program - program keberlanjutan yang lain secara keseluruhan.



### III. PROFIL PERUSAHAAN

#### A. Informasi Umum Perusahaan

Nama	: PT BPR TALENTA RAYA
Bidang Usaha	: Bank Perekonomian Rakyat
Alamat Kantor Pusat	: Jl. Gajah Mada Kel. Hambala - Waingapu
Situs Web	: <a href="http://www.bprtalentaraya.com">www.bprtalentaraya.com</a>
Jaringan Kantor	: 1 Kantor Pusat dan 2 Kantor Cabang

#### B. Visi dan Misi

##### 1. Visi

Menjadikan BPR yang sehat, besar dan Sejahtera

##### 2. Misi

- Melakukan kegiatan perbankan yang terbaik bagi Masyarakat/nasabah terutama bagi pelaku usaha ekonomi mikro dan kecil.
- Meningkatkan kesejahteraan masyarakat, karyawan, pengurus dan pemegang saham, serta semua pihak yang terkait didalamnya.
- Meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) Perusahaan melalui Pendidikan dan pelatihan guna memberikan pelayanan prima kepada masyarakat.

#### C. Jaringan Kantor

PT BPT Talenta Raya menyediakan berbagai layanan perbankan pada 3 kantor di wilayah Kabupaten Sumba Timur, dan Sumba Barat Daya dengan alamat kantor sebagai berikut:

- Kantor Pusat  
Jl. Gajah Mada, Kel. Hambala – Waingapu Kab. Sumba Timur  
Tlpn : 0812 3913 5138
- Kantor Cabang Waitabula  
Jl. Ranggaroko, Kel. Langgalero – Waitabula Kab. Sumba Barat Daya

Tlpn : 0821 4482 9958

- Kantor Cabang Umalulu

Jl. Raya Melolo, Kec. Umalulu Kab. Sumba Timur

Tlpn : 0821 4715 0676

#### D. Skala Usaha

Uraian	Tahun 2025
Total Aset	27.135.393.475
Modal Inti	12.221.088.541
Kredit yang diberikan	18.941.394.945
Dana Pihak Ketiga	12.786.850.443
Pendapatan Operasional	7.067.345.601
Biaya Operasional	4.157.743.897
Laba Operasional	3.211.806.272

#### E. Jumlah Pegawai

##### 1. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	2026	2025
Laki - laki	11	10
Perempuan	11	9
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>19</b>

##### 2. Berdasarkan Pendidikan

Pendidikan	2026	2025
S1	16	13
D3	1	1
D2	1	1
SD - SLTA	4	4
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>19</b>

3. Berdasarkan Jabatan

Jabatan	2026
Dewan Komisaris	2
Direksi	2
Pejabat Eksekutif	4
Pimpinan Cabang	2
Staf	16
<b>Total</b>	<b>26</b>

4. Berdasarkan Status Ketenagakerjaan

Status Ketenagakerjaan	2026	2025
Pegawai Tetap	16	19

F. Wilayah Operasional

Kab. Sumba Timur, Kab. Sumba Tengah, Kab. Sumba Barat dan Kab. Sumba Barat Daya.

G. Persentase Kepemilikan Saham

Persentase Kepemilikan Saham PT BPR Talenta Raya, sebagai berikut:

No	Nama Pemegang Saham	Jumlah Lembar Saham	Prosentase	Nominal
1	Erwin Karwelo (PSP)	31.500	35	3.150.000.000
2	Oey Goat En	13.500	15	1.350.000.000
3	Ivan Karwelo	9.000	10	900.000.000
4	Vivi Karwelo	9.000	10	900.000.000
5	Hesty Karwelo	9.000	10	900.000.000
6	Junita Karwelo	9.000	10	900.000.000
7	Felicia Karwelo	9.000	10	900.000.000
	<b>Jumlah</b>	<b>90.000</b>	<b>100</b>	<b>9.000.000.000</b>



#### H. Produk dan Layanan

Produk BPR Talenta Raya antara lain Tabungan, Deposito dan Kredit dengan berbagai fitur dan untuk berbagai kebutuhan.

Produk		
Tabungan	Deposito	Kredit
1. Tabungan Umum	Deposito	1. Kredit Modal Kerja
2. Tabungan Plus		2. Kredit Investasi
		3. Kredit Konsumtif

#### I. Keanggotaan Pada Asosiasi

Menjadi anggota Perbarindo (Perhimpunan Bank Perekonomian Rakyat) seluruh industri LAPS SJK ( Lembaga Alternatif Penyelesaian Sengketa Sektor Jasa Keuangan ).

#### IV. PENJELASAN DIREKSI

##### A. Kebijakan Untuk Merespon Tantangan Dalam Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Sebagai bentuk dedikasi, BPR Talenta Raya berinisiatif menanamkan nilai keberlanjutan dengan menjadi institusi keuangan yang mendukung realisasi Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Penerapan nilai keberlanjutan ini diwujudkan melalui strategi utama, yaitu peningkatan mutu dan kapabilitas Sumber Daya Manusia yang selaras dengan kebutuhan strategis, penyatuan aspek sosial dan lingkungan dalam pengelolaan risiko, serta pengembangan portofolio kredit atau pendanaan untuk usaha yang berwawasan lingkungan, khususnya pada sektor UMKM. (Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah). UMKM merupakan bisnis yang produktif yang dikelola oleh perorangan atau badan usaha yang memenuhi kriteria tertentu, serta memegang peranan penting dalam perekonomian Indonesia, terutama dalam menyediakan kesempatan kerja untuk meningkatkan kesejahteraan Masyarakat.

##### B. Penerapan Keuangan Berkelanjutan yang meliputi pencapaian kinerja PT BPR Talenta Raya

No	Uraian	Anggaran	Realisasi	Deviasi	
		Tahun 2025	Tahun 2025	Rp.	%
1	Tabungan	8.696.042.500	6.036.350.444	- 2.659.692.056	-30,59
2	Deposito	8.655.506.500	6.750.500.000	- 1.905.006.500	-22,01
3	Kredit Yang Diberikan	21.482.585.845	18.941.394.946	- 2.541.190.899	-11,83
4	Pendapatan Operasional	6.197.822.223	7.067.345.601	869.523.378	14,03
5	Biaya Operasional	4.203.470.691	3.829.024.481	- 374.446.210	-8,91
6	Laba/Rugi Sebelum Pajak	1.964.547.432	3.210.460.304	1.245.912.872	63,42
7	Total Asset	29.951.278.421	27.075.472.575	- 2.875.805.846	-9,60



Realisasi rencana kerja tahun 2025 diatas ada beberapa pos tidak mencapai rencana bisnis bank yaitu Tabungan mengalami deviasi negatif sebesar 30,59% dan deposito deviasi negatif sebesar 22,01% hal ini terjadi karena dana antar bank yang relatif tinggi sehingga bank lebih fokus dalam penyaluran yang ada dan dengan menggunakan dana yang ada pada antar bank. Kredit yang diberikan tidak mencapai target Rencana Bisnis terjadi deviasi negatif sebesar 11,83% atau pencapaiannya sebesar 88,17. Pos pendapatan operasional deviasi positif sebesar 14,03 biaya operasional deviasi negatif sebesar 8,91% dan laba bank deviasi positif sebesar 63,42%.

### **C. Strategi Pencapaian Target**

BPR Talenta Raya terus mengembangkan berbagai strategi keberlanjutan, terutama dalam mengurangi potensi risiko yang dapat berdampak pada kelangsungan bisnis Bank. Dalam implementasi keuangan berkelanjutan, BPR Talenta Raya menghadapi berbagai risiko, termasuk risiko di bidang ekonomi, sosial, dan lingkungan. Akan tetapi, BPR Talenta Raya telah mengelola risiko-risiko ini secara efektif melalui berbagai tindakan mitigasi yang telah diimplementasikan.

BPR Talenta Raya berupaya meningkatkan kualitas layanan keuangan berkelanjutan dengan mengantisipasi sinergi dan kerja sama dengan pemerintah, regulator, serta asosiasi untuk menghasilkan dampak positif bagi ekonomi, lingkungan, dan masyarakat, sejalan dengan dukungan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan.

Ke depannya BPR Talenta Raya akan terus berfokus pada penerapan keuangan berkelanjutan, termasuk meningkatkan pemahaman tentang keuangan berkelanjutan di semua tingkatan organisasi, membangun budaya kerja yang peduli terhadap lingkungan dan sosial dalam kegiatan operasional sehari-hari, mengembangkan produk- produk keuangan berkelanjutan, dan pada akhirnya memperbesar proporsi portofolio produk keuangan berkelanjutan.

## V. TATA KELOLAH KEBERLANJUTAN

### A. Uraian Tugas Direksi dan Dewan Komisaris, dan Satuan Kerja Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Penanggung jawab pelaksana dan monitoring penerapan keuangan berkelanjutan secara umum adalah Dewan Komisaris dan Direksi yang bertanggung jawab penuh atas pengelolaannya secara keseluruhan. Untuk pelaksana operasional PT BPR Talenta Raya Unit Kerja atau Tim Khusus yang dibentuk oleh Direksi bertugas untuk menjalankan, memantau, dan mendukung pelaksanaannya bisa berjalan sesuai dengan sebagaimana mestinya. Adapun rincian tugas dan tanggung jawab setiap unit, sebagai berikut:

No	Jabatan	Tugas dan Tanggung Jawab
1	Dewan Komisaris	Berperan dalam melakukan pengawasan umum dan memberikan nasehat kepada Direksi selama proses penyusunan dan implementasi program keuangan berkelanjutan.
2	Direksi	Bertanggung jawab penuh atas pengurusan bank dan mendorong seluruh pegawai untuk melaksanakan program keuangan berkelanjutan.
3	Bagian Kredit	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Mengatur proses pelaksanaan dan penyaluran kredit secara keseluruhan.</li><li>➤ Mengidentifikasi dan menyalurkan kredit kepada sektor usaha yang berwawasan lingkungan, sosial, dan ekonomi.</li><li>➤ Melakukan pelatihan dan sosialisasi terkait program keuangan berkelanjutan kepada internal maupun nasabah.</li><li>➤ Mengelola pelaksanaan program aksi keuangan berkelanjutan di bidang kredit.</li></ul>
4	Bagian Dana dan Jasa Layanan	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Mengembangkan produk pendanaan (tabungan/deposito) dan jasa layanan.</li><li>➤ Mengelola penghimpunan dana dari masyarakat dengan prinsip berkelanjutan.</li><li>➤ Memastikan seluruh produk dan jasa keuangan telah melalui evaluasi keamanan dan kelayakan sebelum disalurkan ke masyarakat.</li><li>➤ Menjalankan kampanye efisiensi dan peduli lingkungan kepada karyawan dan nasabah.</li></ul>
5	Bagian Umum	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Bertanggung jawab dalam menyusun rencana aksi keuangan berkelanjutan, termasuk efisiensi operasional internal.</li></ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Memantau pelaksanaan kegiatan operasional agar tetap sejalan dengan target keuangan berkelanjutan.</li> <li>➤ Memastikan sarana dan prasarana kantor dikelola dengan memperhatikan prinsip efisiensi energi dan ramah lingkungan.</li> <li>➤ Melakukan edukasi, pelatihan, dan sosialisasi kepada seluruh karyawan terkait program Aksi Keuangan Berkelanjutan agar prinsip keberlanjutan dipahami dan diterapkan oleh semua pihak.</li> </ul>
6	Bagian Pelaporan dan Teknologi Informasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Mengubah atau menyesuaikan sistem IT untuk membantu penyaluran produk/jasa keuangan berkelanjutan dan mempermudah penyusunan laporan keberlanjutan.</li> <li>➤ Memastikan keamanan sistem informasi dalam layanan pembiayaan terkait Keuangan Berkelanjutan.</li> </ul>
7	Satuan Kerja Manajemen Risiko dan Kepatuhan	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Memastikan BPR mematuhi aturan OJK, peraturan perundang-undangan terkait, dan komitmen BPR terhadap otoritas.</li> <li>➤ Mencegah terjadinya penyimpangan kebijakan oleh Direksi atau Unit Operasional.</li> <li>➤ Melakukan sosialisasi dan edukasi mengenai kepatuhan kepada seluruh unit kerja.</li> <li>➤ Menyusun dan memutakhirkan pedoman kebijakan penerapan manajemen risiko (Kredit, Operasional, Likuiditas).</li> <li>➤ Melakukan penilaian terhadap risiko kredit, termasuk risiko lingkungan dan sosial (ESG) dalam penilaian kredit.</li> <li>➤ Menyusun laporan profil risiko BPR secara berkala kepada Direksi dan Komisaris.</li> </ul>

## B. Pengembangan Kompetensi Terkait Penerapan Keuangan Berkelanjutan

PT BPR Talenta Raya menghadapi tantangan dalam pelaksanaan dan penerapan Keuangan Berkelanjutan dalam hal karyawan BPR Talenta Raya yang belum sepenuhnya memahami konsep dan manfaat Keuangan Berkelanjutan. Rencana untuk menghadapi tantangan ini yaitu dengan memberikan pelatihan, sosialisasi, maupun kampanye guna meningkatkan pemahaman setiap karyawan tentang pentingnya Keuangan Berkelanjutan untuk kehidupan yang lebih baik di masa mendatang.



### **C. Prosedur Identifikasi, Pengukuran, Pemantauan, Dan Pengendalian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan**

#### **1. Sumber daya manusia**

PT BPR Talenta Raya mengembangkan kompetensi karyawan melalui pelatihan, seperti pelatihan penyaluran kredit berkelanjutan dan penyusunan laporan keberlanjutan.

#### **2. Manajemen risiko dan tata kelola**

PT BPR Talenta Raya mengintegrasikan prinsip keuangan berkelanjutan ke dalam sistem manajemen risiko dan tata kelola perusahaan.

#### **3. Implementasi strategis**

PT BPR Talenta Raya menjadi dasar bagi organisasi untuk menetapkan strategi dan program kerja yang realistis dan dapat diimplementasikan dalam jangka pendek maupun jangka panjang, sesuai dengan tujuan yang telah ditetapkan.

#### **4. Mitigasi risiko**

Kapasitas yang kuat lebih mampu memitigasi risiko-risiko yang timbul dalam pelaksanaan, serta memiliki sistem evaluasi dan pemantauan yang efektif untuk memastikan keberhasilan program.

### **D. Pemangku Kepentingan**

Keterlibatan seluruh pemangku kepentingan dalam kegiatan usaha merupakan elemen penting untuk mendukung keberlanjutan usaha jangka panjang. Para pemangku kepentingan seperti pemegang saham, regulator, pegawai, mitra bisnis, serta masyarakat umum, dapat mempengaruhi pengambilan keputusan dan operasional perusahaan atau bahkan berdampak langsung oleh aktivitas perusahaan. Secara strategis pemangku kepentingan turut berkontribusi dalam pengembangan dan peningkatan kinerja PT BPR Talenta Raya. Oleh karena itu, perusahaan senantiasa berupaya membangun dan menjaga hubungan yang harmonis dengan seluruh pemangku kepentingan.

### **E. Permasalahan Yang Dihadapi, Perkembangan, dan Pengaruh Terhadap Peranan Keuangan Berkelanjutan**

Penerapan keuangan berkelanjutan memerlukan persiapan yang matang, penyesuaian strategis, serta dukungan dari seluruh pemangku kepentingan. Adapun

beberapa kendala yang dihadapi PT BPR Talenta Raya dalam implementasi keuangan berkelanjutan antara lain:

1. Fokus perusahaan masih tertuju pada perbaikan kondisi kredit, sehingga beberapa rencana aksi keuangan berkelanjutan belum dapat direalisasikan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.
2. Terbatasnya referensi yang tersedia dalam penyusunan pedoman dan kebijakan terkait keuangan berkelanjutan, yang menjadi tantangan tersendiri dalam proses penyusunan kebijakan.

## VI. KINERJA KEBERLANJUTAN

### A. Kinerja Ekonomi

Keterangan	Tahun		
	2025	2024	2023
Penempatan Pada Bank Lain	6.896.730.885	7.510.802.191	5.348.551.752
Total Kredit yang Diberikan	17.896.609.724	15.937.417.937	16.628.413.432
Kredit Modal Kerja	7.182.127.150	5.969.983.850	6.978.458.182
Kredit Investasi	1.182.181.200	1.273.513.700	1.918.369.150
Kredit Konsumtif	9.532.301.392	8.693.920.387	7.731.586.100
Dana Pihak Ketiga	12.786.850.443	12.554.252.882	11.745.356.117
Tabungan	6.036.350.443	6.430.752.882	6.902.406.117
Deposito	6.750.500.000	6.123.500.000	4.842.950.000
Aset	27.135.393.475	24.925.901.679	23.061.099.142
Laba (Rugi)	3.211.806.272	2.043.997.775	1.598.205.138

### B. Kinerja Sosial

Keuangan berkelanjutan BPR Talenta Raya berfokus pada integrasi aspek ESG (*Environmental, Social, Governance*) untuk menciptakan dampak positif jangka panjang bagi masyarakat dan lingkungan, sambil menjaga profitabilitas.



1. Kebijakan: Mengembangkan berbagai kebijakan untuk mendukung keuangan berkelanjutan.
2. Produk: Menciptakan produk dan layanan keuangan yang berkelanjutan.
3. Infrastruktur Pasar: Mengembangkan infrastruktur, teknologi dan informasi yang mendukung keuangan berkelanjutan.
4. Koordinasi: Meningkatkan koordinasi dan pertukaran informasi antar kementerian/lembaga dan pemangku kepentingan.
5. Sumber Daya Manusia (SDM): Mengembangkan kapasitas Sumber Daya Manusia melalui program *capacity building*.
6. Kesadaran: Mengembangkan strategi komunikasi untuk meningkatkan kesadaran masyarakat dan industri.

### C. Kinerja Masyarakat

Program Keuangan Berkelanjutan bagi PT BPR Talenta Raya yaitu bertujuan untuk meningkatkan daya tahan dan daya saing Bank sehingga mampu tumbuh dan menyediakan sumber pendanaan yang dibutuhkan masyarakat, serta tetap menjaga kelestarian lingkungan. Menerapkan Keuangan Berkelanjutan artinya memiliki tata kelola yang baik. Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan PT BPR Talenta Raya adalah komitmen untuk menjaga berkelanjutan usaha BPR dengan bertindak dalam kerangka tanggung jawab terhadap nasabah, karyawan, pemegang saham, lingkungan, serta memberikan kontribusi kepada pengembangan perekonomian setempat dan masyarakat luas pada umumnya

### D. Kinerja Lingkungan Hidup

Program Keuangan Berkelanjutan bagi PT BPR Talenta Raya yaitu bertujuan untuk meningkatkan daya tahan dan daya saing Bank sehingga mampu tumbuh dan menyediakan sumber pendanaan yang dibutuhkan masyarakat, serta tetap menjaga kelestarian lingkungan.

Adapun Upaya PT BPR Talenta Raya untuk berkontribusi dalam pelestarian lingkungan hidup, sebagai berikut:

- a. Mengikuti program peningkatan kapasitas terkait Keuangan Berkelanjutan / pendidikan bagi pegawai di tingkat manajerial/ pengambil keputusan mengenai keuangan berkelanjutan yang

bertujuan untuk meningkatkan pemahaman mengenai keuangan yang berkelanjutan.

- b. Pelaksanaan program kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada semester I dengan tujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman konsumen dan/atau masyarakat terhadap layanan dan/atau produk keuangan
- c. Menggalakkan *program go green* dalam lingkungan kantor yang bertujuan meningkatkan pemahaman karyawan pentingnya menjaga alam dan lingkungan hidup.
- d. Pelaksanaan program kegiatan literasi dan inklusi keuangan pada semester II dengan tujuan untuk meningkatkan pengetahuan dan pemahaman konsumen dan/atau masyarakat terhadap layanan dan/atau produk keuangan.
- e. Pengelolaan komposisi dana pihak ketiga dalam hal ini Deposito yang bertujuan untuk efisiensi biaya dana pihak ketiga.
- f. Pembiayaan UMKM dalam hal ini peningkatan penyaluran kredit yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

## PENUTUP

Demikian Laporan Realisasi Aksi Keuangan Berkelanjutan PT BPR Talenta Raya Tahun 2025 disampaikan sesuai dengan hasil pencapaian. Namun disadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penyusunan laporan dimaksud terutama dalam merealisasikan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan BPR. Oleh karena itu, saran dari semua pihak terutama Regulator sangat diharapkan demi perbaikan dimasa yang akan datang.

**PT. BPR TALENTA RAYA**

Waingapu, 27 April 2026

Direksi

  
Halla Kaborang  
Direktur Utama

  
PT. BANK PEREKONOMIAN RAKYAT  
TALENTA RAYA

  
Yunita Sofia Gae  
Direktur YMK